



جمعية نافع للأعمال التطوعية  
NAFE VOLUNTARY WORKS



جائزة نافع للعمل التطوعي  
NAFE AWARD FOR VOLUNTEER WORK

# جائزة نافع للعمل التطوعي



جائزة نافع للعمل التطوعي  
NAFE AWARD FOR VOLUNTEER WORK



خادم الحرمين الشريفين الملك  
سلمان بن عبد العزيز آل سعود

"إن مما يميز هذه البلاد هو حرص  
قاداتها على الخير والتشجيع عليه"

جائزة نافع للعمل التطوعي  
NAFE AWARD FOR VOLUNTEER WORK



صاحب السمو الملكي الأمير  
محمد بن سلمان آل سعود  
ولي العهد

**"إن ديننا الإسلامي الحنيف دين تكافل وتعاضد  
وتأزر وشريعتنا الإسلامية تؤكد على العمل الخيري"**



**صاحب السمو الملكي الأمير  
سعود بن نهار بن سعود بن عبدالعزيز  
محافظ محافظة الطائف  
راعي الجائزة**

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

يعرف العمل التطوعي بأنه قيام فرد أو مجموعة بتقديم مساعدة وعمل  
طوعية دون إجبار أو هدف مفعله كونه إرادة داخلية لسلطة الخير  
ودليل على ازدهار المجتمعات وتطورها .  
ومن هذا المنطلق رسمت خطة مستقبل العمل التطوعي في رؤية  
السعودية 2030 بإطلاق مبادرة لتفاعة العمل التطوعي بوصفة  
أحد محركات التنمية والتي تعكس مدى التطور التقني والمضاهي  
في المجتمعات عامة .

وجاءت الرؤية لتؤسس لمفهوم جديد للتطوع من خلال إشتمال  
مضا منظر على أهداف بارزة يأتي في مقدمتها العمل على الوصول الى  
مليون متطوع بحلول عام 2030م وذلك من خلال توفير البيئة الملائمة  
للوصول إلى الهدف الأكبر من العمل التطوعي وتقديم المساعدة ولعبون  
لتحقيق الخير في المجتمع بشكل خاص .

وجاءت مبادرة نافع للعمل التطوعي لترسخ لهذا العمل التطوعي باشتغال  
على عدد من المجالات التثاقية والتعليمية والصحية والرياضية والتقنية  
والإعلامية لتفتح المجال للمنافسة وتوسع دائرة العمل التطوعي  
بما تحمى الهدف المنشود لمساعدة الآخرين بشكل صحيح .  
نبارك لكم انطلاق الجائزة متمنين لكم لتوفيق .  
محافظ الطائف سعود بن نهار بن سعود بن عبدالعزيز

# في هذا الدليل

5	كلمة رئيس مجلس أمناء الجائزة
7	المقدمة
7	دليل الجائزة
8	التعريف بالجائزة
10	التعريفات
11	مجالات الجائزة
11	المستهدفون من الجائزة
12	فروع الجائزة :
13	أ: فروع الجائزة
13	ب: المكرمون بالاختيار
14	المشاركة في الجائزة :
14	أ: الشروط العامة للمشاركة
14	ب: الأحكام العامة للمشاركة
15	فئات المشاركة في الجوائز ومتطلباتها
18	فروع الجائزة :
19	أولاً: جائزة الريادة في خلق فرص التطوع
21	ثانياً: جائزة الداعم المتميز للعمل التطوعي
24	ثالثاً: جائزة أفضل مبادرة تطوعية
26	رابعاً: جائزة التميز في العمل التطوعي
27	خامساً: جائزة الطالب لأعلى مشاركات تطوعية
28	سادساً: جائزة وقور لأفضل المشاركات التطوعية
29	سابعاً: جائزة أصحاب الهمم لأفضل مشاركة تطوعية
30	ثامناً: جائزة أفضل منظمة غير ربحية
31	تاسعاً : جائزة أفضل فريق تطوعي
32	عاشراً: جائزة أفضل متطوع محترف
33	حادي عشر: المكرمون بالاختيار
34	آلية التسجيل والمشاركة
35	إجراءات التسجيل والمشاركة في الدورة
36	التكريم
37	حجب الجائزة
37	تفسير دليل الجائزة



جائزة نافع للعمل التطوعي  
NAFE AWARD FOR VOLUNTEER WORK





**الأستاذ / عبدالله بن مناحي الشلوي**  
رئيس مجلس إدارة جمعية نافع للأعمال التطوعية  
رئيس مجلس أمناء الجائزة

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على خاتم الانبياء والمرسلين نبينا محمد وعلى آله وصحبه ومن تبعهم بإحسان الى يوم الدين ثم أما بعد ...

لقد حظي القطاع غير الربحي بشكل عام والجمعيات التطوعية بشكل خاص في ظل قيادتنا الرشيدة حفظهم الله بالدعم والتشجيع ابتداءا بما يمليه ديننا الحنيف وبما قامت عليه هذه الدولة المباركة حيث اصبح العمل التطوعي ركيزه اساسية في رؤية المملكة العربية السعودية 2030 الطموحة بلوغ عدد المتطوعين مليون متطوع .

من هنا صدر قرار وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بإنشاء جمعية نافع للأعمال التطوعية بترخيص رقم 1272 وتاريخ -14- 11-1440هـ لتكون جمعية رائده بالعمل التطوعي والتي تعتبر الاولى بمحافظة الطائف تعنى بنشر ثقافة العمل التطوعي وتميته وتبني المبادرات التطوعية الهادفة .

إن جمعية نافع للأعمال التطوعية بالطائف ممثلة بمجلس الادارة والعاملين بها تؤمن بأن للعمل التطوعي والمتطوعين بمحافظة الطائف دورهم البارز في تنمية المجتمع وان دورنا ينصب في تشجيع وتنظيم هذا العمل وابرار هذه الجهود المباركة واحتوائها تحت مظلة واحدة .

من هنا انطلقت فكرة جائزة نافع للعمل التطوعي والتي تعنى نشر ثقافة العمل التطوعي وتبني المبادرات التطوعية النوعية



# نبذة تعريفية

---



## مقدمة:

يمثل العمل التطوعي المنظم دوراً مهماً ومحورياً في بناء المجتمع، وتعزيز الروابط الدينية والاجتماعية بين أفرادها، وتستهدف رؤية المملكة العربية السعودية 2030م الوصول إلى مليون متطوع/ة، حيث تساهم جمعية نافع للأعمال التطوعية بفكرة الجائزة لنشر ثقافة العمل التطوعي وتحفيز واستقطاب المتطوعين وتمكينهم لتصميم وتنفيذ المبادرات التطوعية المبتكرة والفعالة ذات الأثر وصناعة المنافسة البناءة بين أفراد المجتمع على مستوى الفرق التطوعية والمتطوعين الأفراد من الذكور والإناث في محافظة الطائف، كما أن من أهم الأسباب التي شجعت على تبني فكرة المشروع السعي إلى تنظيم الأعمال التطوعية ليتم تنفيذها باحترافية وكفاءة عالية.

## دليل الجائزة:

يهدف هذا الدليل إلى تزويد كافة المعنيين في الجهات الحكومية والجمعيات الخيرية والأفراد المتطوعين المهتمين بجائزة نافع للعمل التطوعي بمعلومات شاملة حول هيكلية ومعايير الجائزة. يوضح الدليل القدرات والمهارات الأساسية التي تعكس الجوانب التي يمكن التركيز عليها لتحقيق متطلبات المعايير، بما يعزز عملية التقديم للجائزة. يتضمن الدليل شرحاً لأسلوب وآلية التقييم المعتمدة، والتي تشمل معايير محددة تساعد في التعرف على المبادرات والجهود التطوعية المتميزة التي تحقق تأثيراً إيجابياً ملموساً على المجتمع، باعتبارها الهدف الأسمى والأكثر أهمية. تتلخص عملية التقييم في تحديد مستوى التميز في الأداء لدى الجهات والأفراد المشاركين، لتحديد الفائزين بناءً على تحقيق نتائج متفوقة واعتماد الابتكار والتطوير المستمر لتعزيز الاستدامة والتأثير الإيجابي في المجتمع. نأمل أن يكون هذا الدليل نافعا ومرشداً لكافة المهتمين بالعمل التطوعي، وأن يساهم في تعزيز ثقافة التطوع وتشجيع المبادرات المتميزة التي تسعى لخدمة المجتمع وتحقيق التنمية المستدامة.

هي جائزة ذات شخصية اعتبارية  
تابعة لجمعية نافع للأعمال التطوعية

تمنح الجائزة كل سنة وفق اللوائح والشروط والمعايير الخاصة بها.

### راعي الجائزة



صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نهار بن سعود بن عبدالعزيز  
محافظ محافظة الطائف

### رئيس مجلس أمناء الجائزة



الأستاذ/ عبدالله بن مناحي الشلوي  
رئيس مجلس إدارة جمعية نافع للأعمال التطوعية

### المشرف العام للجائزة



الأستاذ / خالد قليل عبد الجبار الجعيد  
المشرف العام لجمعية نافع للأعمال التطوعية

### مجلس أمناء الجائزة



أ. سلطان محمد الحارثي  
عضواً



أ.فانز بن علي القرشي  
عضواً



أ.عبدالرحمن مرضي العصيمي  
عضواً



أ. عمر محمد النفيعي  
الأمين العام



## الرؤية

الجائزة الرائدة في دعم تميز العمل التطوعي.



## الرسالة

تمكين الجهات والأفراد لإحداث الأثر الإيجابي والفاعل في مجال العمل التطوعي.

## قيم الجائزة



## أهداف الجائزة

- نشر ثقافة العمل التطوعي وتفعيله بين فئات المجتمع.
- تعزيز قيم الانتماء الوطني والعمل الإنساني لدى فئات المجتمع.
- تكريم الأفراد والفرق الفائزين بالجائزة.
- دعم الأفكار التطوعية النوعية لخدمة المجتمع.

## نطاق الجائزة:

محافظة الطائف



## مقر الجائزة الرئيسي:

جمعية نافع للأعمال التطوعية في مدينة الطائف

## التعريفات :

- العمل التطوعي: كل جهد أو عمل يقدمه شخص ذو صفة طبيعية أو اعتبارية، بطوعه واختياره، رغبة في خدمة المجتمع وتنميته.
- المتطوع: كل من يقدم عملاً تطوعياً، دون اشتراط مقابل مادي أو معنوي.
- التطوع العام: وهو القيام بالأعمال التطوعية التي لا تتطلب مستوى محدداً من المهارات لدى المتطوع
- التطوع الاحترافي: وهو القيام بالأعمال التطوعية في مجالات مهنية وتخصصية معينة، ويتطلب أن يكون منفذ الفرصة التطوعية حاصلاً على تأهيل كاف وخبرة مناسبة لتنفيذ مهام الفرصة التطوعية.
- الفريق التطوعي: مجموعة من الأفراد يمارسون عملاً تطوعياً، تحت قيادة موحدة؛ لتحقيق أهداف مشتركة ومحددة، وبناءً على أطر نظامية تتكون من سياسات وإجراءات موصوفة بإشراف الجهة المستفيدة.
- الفرصة التطوعية: هي المهام والأدوار التي تصممها الجهات الموفرة للفرص للتطوعية وفق النموذج الذي تعتمده الجهة المسؤولة عن العمل التطوعي.
- الساعة التطوعية: هي وحدة قياس العمل التطوعي بالساعات الفعلية التي يستغرق فيها المتطوع إنجاز وإتمام عمل تطوعي ما. وتستخدم لاحتساب الجهود المبذولة للمتطوعين في مجال خدمة المجتمع.
- منصة العمل التطوعي: حاضنة سعودية للعمل التطوعي توفر بيئة آمنة تخدم وتنظم العلاقة بين الجهات الموفرة للفرص التطوعية والمتطوعين في المملكة.
- الميثاق الأخلاقي للعمل التطوعي: الوثيقة المعتمدة في المنصة الوطنية للعمل التطوعي التي تحدد فيها الحقوق والواجبات والقيم الأساسية للعمل التطوعي ويلزم بها كافة الأطراف المعنية بالعمل التطوعي.
- الجهة: هي الجهة الحكومية أو غير الربحية أو المؤسسة التعليمية الموجودة في محافظة الطائف.
- الجهة غير الربحية: أي مجموعة أو كيان غير حكومي، ذي تنظيم مستمر، يهدف إلى تحقيق غرض غير ربحي أساساً. وتحمل ترخيصاً سارياً من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي ويكون مقرها الرئيس محافظة الطائف.
- الجهة الحكومية: هي الوزارات والهيئات، و ما في حكمها التي نصت الوثائق النظامية الي أنشئت بموجبها أنها جهات حكومية أو عامة ويكون مقرها أو مكتبها في محافظة الطائف.
- الأشخاص ذوو الإعاقة: كل شخص مصاب بإعاقة تؤدي إلى قصور كلي أو جزئي بشكل مستقر في قدراته الجسمية أو العقلية، أو إمكانية تلبية متطلباته العادية في ظروف أمثاله من غير ذوي الإعاقة.
- الطلاب: هم الدارسون في المرحلة المتوسطة والثانوية والجامعية في مؤسسات التعليم في محافظة الطائف.
- كبار السن: هم الأفراد ممن تبلغ أعمارهم 50 سنة فأكثر.

## مجالات الجائزة :

### المجال الثقافي

يشمل المبادرات في تنمية المجتمع التي تهدف إلى نشر الوعي ورفع مستوى تثقيف المجتمع

### المجال الاجتماعي

يشمل المبادرات في الأعمال الخدمية والإغاثية والتكافل الاجتماعي وتقديم العون للمحتاجين

### المجال الصحي

يشمل المبادرات التطوعية التي تهدف إلى خدمة الجوانب الصحية في المجتمع

### المجال البيئي

يشمل المبادرات التطوعية التي تهدف إلى خدمة البيئة والسياحة في المجتمع

### المجال التعليمي

يشمل المبادرات التطوعية التي تهدف إلى خدمات التدريب والتأهيل والتعليم

### المجال الإعلامي

يشمل المبادرات التطوعية التي تهدف إلى تمكين الإعلام التطوعي في خدمة التنمية المجتمعية

### المجال التقني

يشمل المبادرات التطوعية التي تهدف إلى الإسهامات التقنية في المجتمع

## المستهدفون من الجائزة :

الفرق  
التطوعية

المتطوعون

منظمات القطاع  
غير الربحي

الجهات  
الحكومية



# المشاركة في الجائزة وفئاتها

---

# فروع الجائزة:

## أ: فروع الجائزة:



جائزة أفضل مبادرة  
تطوعية



جائزة الداعم المتميز  
للعمل التطوعي



جائزة الريادة في صنع  
فرص التطوع



جائزة الطالب الأكثر  
مشاركات تطوعية



جائزة التميز في العطاء  
التطوعي



جائزة أفضل منظمة  
غير ربحية



جائزة أصحاب الهمم  
لأفضل مشاركة تطوعية



جائزة وقور لأفضل  
المشاركات التطوعية



جائزة أفضل متطوع  
محترف متخصص



جائزة أفضل فريق تطوعي

## ب: المكرمون بالاختيار:

الشخصيات ذات الأثر الكبير في العمل التطوعي.

# المشاركة في الجائزة :

## أ: الشروط العامة للمشاركة :

- 1- الالتزام بالقيم والتعاليم الإسلامية والمجتمعية بالمملكة العربية السعودية.
- 2- عدم مخالفة التشريعات والضوابط العامة في المملكة العربية السعودية
- 3- الالتزام بالميثاق الأخلاقي للعمل التطوعي أو أي قوانين سارية في الدولة ذات العلاقة.
- 4- أن يكون نطاق العمل التطوعي في محافظة الطائف.
- 5- أن يكون المتقدم/ة مسجلاً في المنصة الوطنية للعمل التطوعي.
- 6- أن يكون المتقدم/ة سعودي/ة الجنسية، أو مقيماً نظامياً داخل المملكة العربية السعودية.
- 7- أن يكون العمل التطوعي مرخصاً من الجهات المختصة في الدولة.
- 8- أن تكون الفكرة التطوعية ضمن المجالات المحددة بالجائزة.
- 9- أن تكون المشاركة في العمل التطوعي طوعية وبلا مقابل ويكون لها أثر على المجتمع.
- 10- الالتزام بتنفيذ المبادرات بمحافظه الطائف.
- 11- توقيع ميثاق الالتزام بمتطلبات وبرامج الجائزة.

## ب: الأحكام العامة للمشاركة :

- 1- لا يحق للفائز أن يشارك بنفس العمل التطوعي الذي فاز به سابقاً.
- 2- يُسمح للمشارك بالتقدم لفئة واحدة فقط. في حال تقدم المشارك لأكثر من فئة، ستختار لجنة الجائزة الفئة الأنسب للمشاركة.
- 3- يُسمح للجائزة باستخدام الصور والمستندات المشاركة في إطار أنشطتها.
- 4- لا تقبل المشاركات وأية مستندات بعد انتهاء المدة المقررة وفقاً لمواعيد دورة المشاركة.
- 5- لا تقبل الشهادات والوثائق والأوراق غير الواضحة أو غير المعتمدة أو غير معروفة المصدر.
- 6- لا تقبل الشهادات الصادرة من غير المنصات الرسمية.
- 7- لا تقبل الشهادات والوثائق خارج الفترة الزمنية لشروط للمشاركة حسب الجائزة المشارك بها.
- 8- تلغى المشاركة في حال عدم حضور المقابلة الشخصية عند طلبها.
- 9- تلغى المشاركة في حال وجود الشهادات مزيفة.
- 10- تلغى المشاركة في حال عدم الالتزام بتوفير كافة المستندات المطلوبة.



# فئات المشاركة في الجوائز ومتطلباتها :

**1. فئة الجهات الحكومية:** الوزارات والأجهزة الحكومية والهيئات والمصالح والمؤسسات العامة والأجهزة ذات الشخصية المعنوية العامة المستقلة والتي لها فروع في محافظة الطائف **وتطلب منها توفير الوثائق والمستندات التالية:**

- صورة حديثة وبجودة عالية للشعار المرئي للجهة المشاركة.
- رسالة طلب مشاركة للجائزة موقعة ومختومة من المسؤول في الجهة موضحاً بها ترشيح منسق الجهة.

**الجوائز التي يمكن المشاركة فيها :**

- جائزة الريادة في صنع فرص التطوع
- جائزة الداعم المتميز جهة/ فرد للعمل التطوعي
- أفضل مبادرة تطوعيه

**2. فئة منظمات القطاع غير الربحي:** أي مجموعة أو كيان غير حكومي، ذي تنظيم مستمر، يهدف إلى تحقيق غرض غير ربحي أساساً. وتحمل ترخيصاً سارياً من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي **ويطلب منها توفير الوثائق والمستندات التالية :**

- صورة حديثة وبجودة عالية للشعار المرئي للجهة المشاركة.
- نسخة من الترخيص.
- رسالة طلب مشاركة للجائزة موقعة ومختومة من المسؤول في الجهة موضحاً بها ترشيح منسق الجهة

**الجوائز التي يمكن المشاركة فيها :**

- جائزة الريادة في صنع فرص التطوع
- أفضل مبادرة تطوعيه
- جائزة الداعم المتميز جهة / فرد للعمل التطوعي
- جائزة أفضل منظمة غير ربحية

**3. فئة الفرق التطوعية:** هي الفرق التطوعية المسجلة والمعتمدة من قبل الجهات ذات العلاقة ويكون مقرها ونشاطها داخل محافظة الطائف، **ويطلب منها توفير الوثائق والمستندات التالية:**

- صورة حديثة وبجودة عالية للشعار المرئي للفرق المشاركة.
- أسماء أعضاء الفريق.
- نسخة من قرار تشكيل الفريق من الجهة المرخصة موضحاً ومهامه.
- نسخة من ترشيح منسق الجائزة معتمداً من رئيس الفريق أو الجهة المرخصة للفريق.
- صورة من بطاقة الهوية لرئيس الفريق.

**الجوائز التي يمكن المشاركة فيها :**

- جائزة أفضل فريق تطوعي
- جائزة الريادة في خلق فرص التطوع.
- أفضل مبادرة تطوعية

**4. فئة الأفراد:** هم الأفراد ممن تبلغ أعمارهم 15 سنة فأكثر **ويطلب منها توفير الوثائق والمستندات التالية :**

- صورة شخصية حديثة.
- صورة من بطاقة الهوية الشخصية.
- السيرة الذاتية.

**الجوائز التي يمكن المشاركة فيها :**

- جائزة أفضل جهة/فرد داعم للعمل التطوعي.
- جائزة الريادة في خلق فرص التطوع.
- جائزة التميز في العطاء التطوعي.
- جائزة أفضل متطوع محترف متخصص.

**5. فئة الطلاب:** هم الدارسون في المرحلة المتوسطة والثانوية والجامعية في مؤسسات التعليم في محافظة الطائف ، **ويطلب منهم توفير الوثائق والمستندات المطلوبة للمشاركة وهي :**

- صورة شخصية حديثة.
- صورة من بطاقة الهوية الشخصية.
- مشهد تعريف من المدرسة أو الجامعة.

**الجوائز التي يمكن المشاركة فيها :**

- جائزة الطالب لأعلى المشاركات التطوعية

**6. فئة كبار السن:** هم الأفراد ممن تبلغ أعمارهم 50 سنة فأكثر ، ويتطلب منهم توفير الوثائق والمستندات المطلوبة للمشاركة وهي :

- صورة شخصية حديثة.
- صورة من بطاقة الهوية الشخصية.
- سيرة ذاتية.

**الجوائز التي يمكن المشاركة فيها :**

- جائزة وقور .

**7. فئة الأشخاص ذوو الإعاقة:** هم كل شخص مصاب بإعاقة تؤدي إلى قصور كلي أو جزئي بشكل مستقر في قدراته الجسمية أو العقلية، أو إمكانية تلبية متطلباته العادية في ظروف أمثاله من غير ذوي الإعاقة، ويتطلب منهم توفير الوثائق والمستندات المطلوبة للمشاركة وهي :

- صورة شخصية حديثة.
- صورة من بطاقة الهوية الشخصية.
- السيرة الذاتية.

**الجوائز التي يمكن المشاركة فيها :**

- جائزة أصحاب الهمم لأفضل مشاركة تطوعية.



# شروط ومعايير تقييم فروع الجائزة

---

# فروع الجائزة :

## أولاً- جائزة الريادة في صنع فرص التطوع :

هو مشروع تطوعي ريادي مبتكر، يخدم المجتمع ضمن نطاق تخصصي محدد، ويستقطب إليه عدداً من المتطوعين خلال فترة زمنية محددة. لصاحب فكرة المشروع الدور القيادي في إدارته وتنفيذه، وتحقيق أهدافه ونتائجه، إلى جانب تحفيز وتدريب المتطوعين المشاركين. ينطلق هذا المشروع من منطلق المسؤولية المجتمعية، وقد يكون أحد أهدافه تغطية حدث أو فعالية، أو التعامل مع كارثة، أو زيادة الوعي بمجال عمل المؤسسة، أو إكساب المتطوعين خبرات متنوعة.

### فئات المشاركة :

- فئة الجهات الحكومية
- فئة المنظمات غير الربحية
- فئة الفرق التطوعية

### شروط المشاركة :

- أن تكون الفرصة التطوعية ضمن اختصاص الجهة وتحقق أهدافها.
- أن يقوم على تنفيذ الفرص التطوعية مجموعة من المتطوعين والداعمين والرعاة.
- ألا يقل عمر الفرصة التطوعية عن سنة واحدة كحد أدنى، من سنة المشاركة في الجائزة.

### المتطلبات من الوثائق والمستندات :

- صورة من قرار أو اعتماد الفرصة التطوعية المشارك بها من الجهة الموفرة لها.
- صورة من تصاريح الجهات المختصة، كتصريح الأماكن واستخدام المرافق وغيرها (إن وجدت).
- قائمة أسماء المتطوعين ووسائل التواصل بهم.
- قائمة الجهات والأفراد داعمي الفرصة التطوعية ووسائل التواصل معهم ومبالغ الدعم.
- صور من تسجيل المتطوعين والفرق التطوعية المشاركين في منصة العمل التطوعي.
- تقرير رضا المتطوعين والداعمين والرعاة.
- تقرير رضا الفئة المستهدفة.
- الخطة ومؤشرات الأداء.
- صورة من شهادات التطوع / الشكر والتقدير الصادرة من الجهة للمتطوعين والشركاء.
- تقارير وإحصائيات نتائج الفرص التطوعية.
- صور أو فيديو من تنفيذ الفرص التطوعية (اختياري)

## معايير التقييم :

أولاً: التخطيط						
م	مؤشرات التقييم	التقييم				
		ضعيف (1)	مقبول (2)	جيد (3)	ممتاز (4)	نموذجي (5)
المجموع						
1.1	الفكرة واضحة ومبتكرة وتلبي احتياجات المجتمع					
1.2	وضوح أهداف الفرصة التطوعية وسهولة قياس مؤشرات الأداء					
1.3	وجود خطة للتنفيذ موضحة المراحل الزمنية والمسؤولية ومحددة أعداد المتطوعين المطلوبين وأدوارهم ووظائفهم					
1.4	وجود موازنة للفرصة التطوعية وتكاليفها ومصادر تمويلها المتوقعة.					
ثانياً : التنفيذ						
2.1	متابعة تحقيق الأهداف ومؤشرات الأداء وفقاً للخطة.					
2.2	التنظيم والتجهيز (التصاريح - توفير الاحتياجات ) موجودة في منصة العمل التطوعي					
2.3	توزيع وإسناد المهام للمتطوعين وتدريبهم (ملف - إتاحة المعلومات - اجتماعات )					
2.4	ملاءمة عدد ونوع المتطوعين في تنفيذ العمل التطوعي.					
2.5	حساب الساعات التطوعية للمتطوعين					
2.3	التسويق والتوثيق الإعلامي لأنشطة وبرامج العمل التطوعي بمختلف الوسائل					
ثالثاً : النتائج						
3.1	تحقيق الأهداف والأثر الإيجابي للعمل التطوعي (تقارير- إحصائيات - النتائج )					
3.2	رضا المتطوعين					
3.3	رضا الفئة المستهدفة بالعمل التطوعي					
3.4	تشجيع جهود وإنجازات المتطوعين					
3.5	تقدير الجهات الداعمة					

## ثانياً- جائزة الداعم المتميز للعمل التطوعي:

هو تقديم دعم متنوع يشمل الدعم المادي والمعرفي والسياسات وغيرها، بهدف تعزيز العمل التطوعي وتمكينه في مختلف مجالاته، بما يسهم في تحقيق أهدافه، ويشمل ذلك دعم البرامج والفرص التطوعية في الجمعيات الأهلية والحكومية وغيرها، انطلاقاً من مبدأ المسؤولية المجتمعية.

### فئات المشاركة:

- فئة الجهات الحكومية
- فئة المنظمات غير الربحية
- فئة الأفراد

### شروط المشاركة:

- أن يكون للدعم الأثر الإيجابي على إنجاح واستمرارية العمل التطوعي المدعوم.
- أن يكون للعمل التطوعي المدعوم الأثر الإيجابي على المجتمع.
- أن تكون المشاركة في الجائزة عن دعم مقدم للأعمال التطوعية خلال سنة المشاركة.
- ألا يكون الدعم عبارة عن تقديم أعمال خيرية مباشرة كالصدقات والزكاة وإنما دعم لبرامج وفرص تطوعية
- أن يكون للمشارك حد أدنى لعدد الأعمال التطوعية بناء على نوع الدعم، وهي كالتالي:
  - **الدعم المادي:** تقديم دعم مادي نقدي أو عيني أو بخدمات، لعدد برنامج تطوعي بحد أدنى وبمبلغ لا يقل عن 10,000 ريال
  - **الدعم المعرفي:** نشر وتطوير المعرفة المختصة بالعمل التطوعي من خلال المؤلفات والدراسات والبحوث، بعدد مؤلف واحد منشور بحد أدنى.
  - **الدعم بالسياسات:** تمكين وتنظيم العمل التطوعي في المؤسسات من خلال وضع سياسة داعمة وفعاله.

## المتطلبات من الوثائق والمستندات:

### المستندات المتعلقة بالدعم المادي :

- صورة من ترخيص العمل التطوعي والجهة القائمة على تنفيذه.
- صورة من الموازنة المحدد بها البند المالي المخصص لدعم الأعمال التطوعية والمعتمدة والمصدقة.
- صورة من الخطة والأهداف المتعلقة بدعم العمل التطوعي.
- قائمة الجهات والبرامج المدعومة وأرقام التواصل معهم.
- صورة من الإثباتات الدالة على دعم الأعمال التطوعية كالاتفاقيات ومذكرات التعاون والمراسلات والشيكات وسندات القبض وفق الأصول الإدارية والمالية.
- تقرير رضا الجهة المدعومة والمنتفعة.

### المستندات المتعلقة بالدعم المعرفي :

- صورة من اعتماد المادة المعرفية (البحث أو الدراسة أو المؤلف) من الجهات العلمية المختصة بالدولة.
- تقرير ملخص عن المادة المعرفية (البحث أو الدراسة أو المؤلف).
- نسخة من المادة المعرفية (البحث أو الدراسة أو المؤلف).
- قائمة المكتبات العامة والجهات والموزعين الذين تتوفر لديهم المادة المعرفية مطبوعة ومنشورة.

### المستندات المتعلقة بالدعم بالسياسات :

- صورة من السياسة (لوائح وأنظمة) معتمدة ورسمية.
- تقرير حول تفعيل السياسة.
- تقرير أثر تطبيق السياسة (قبل وبعد) للتقارير والإحصائيات الخاصة بالعمل التطوعي المدعوم الصادر عن الجهات المنتفعة.



## معايير التقييم :

أولاً: معايير تقييم الدعم المادي						
م	مؤشرات التقييم	التقييم				
		ضعيف (1)	مقبول (2)	جيد (3)	ممتاز (4)	نموذجي (5)
1.1	وجود خطة وأهداف متعلقة بدعم العمل التطوعي خلال سنة المشاركة					
1.2	وجود موازنة وبنود مالية مخصصة للدعم.					
1.3	القيمة المالية لدعم الأعمال التطوعية ومدى استدامتها					
1.4	رضا الجهات المنتفعة.					
ثانياً : تقييم الدعم المعرفي						
2.1	أهمية وقيمة المادة المعرفية في مجال العمل التطوعي ومدى ارتباطه بطبيعة المجتمع					
2.2	المادة المعرفية محكمة ومعتمدة من جامعة أو جمعية مختصة					
2.3	توزيع ونشر المادة المعرفية					
ثالثاً : معايير تقييم الدعم بالسياسات						
3.1	سياسة مكتوبة واضحة ومعتمدة من الرئيس الأعلى للجهة ومعلن عنها متوافقة مع نظام العمل التطوعي وأنظمة الجهات المعنية					
3.2	سياسة تهدف إلى دعم العمل التطوعي بشكل مباشر كوضع حلول لمواجهة تحديات العمل التطوعي في الجهة، ونشر ثقافة العمل التطوعي وغرس قيمه...إلخ					
3.3	تفعيل السياسة الداعمة للعمل التطوعي.					
3.4	الأثر الإيجابي للسياسة على العمل التطوعي وفعاليتها					

## ثالثاً- جائزة أفضل مبادرة تطوعية :

هو القيام بمبادرات تطوعية تخدم المجتمع، إما عن طريق المساهمة في حل مشكلة قائمة أو المساهمة في تنمية المجتمع وتحسين مستوى المعيشة فيه. يقوم المتطوع بتنفيذ هذه المبادرات بنفسه أو بالتعاون مع آخرين، دون أن تكون هذه المبادرات جزءاً من مهامه الوظيفية. ويسخر المتطوع جهده وماله لتحقيق أهداف هذه المبادرات.

### فئات المشاركة :

- فئة الجهات الحكومية
- فئة المنظمات غير الربحية
- فئة الفرق التطوعية
- فئة الأفراد

### شروط المشاركة :

- يجب أن تكون المبادرة التطوعية أصلية ومبتكرة، تقدم حلاً جديداً أو نهجاً مختلفاً لمشكلة مجتمعية قائمة.
- يجب أن تكون أهداف المبادرة واضحة ومحددة وقابلة للقياس، مع وجود خطة عمل مفصلة لتنفيذها.
- يجب أن تلتزم المبادرة بالقيم الأخلاقية والإنسانية وتعزز مبادئ التعاون والتضامن والتسامح وتكون متوافقة مع أنظمة وسياسات الدولة.
- أن تكون المبادرة محددة ولها مخرجات واضحة ومؤثرة.
- استخراج التصاريح اللازمة من الجهات المختصة لتنفيذ المبادرة

## المتطلبات من الوثائق والمستندات:

- صورة من تصريح تنفيذ المبادرة التطوعية من جهة رسمية كتصريح الأماكن واستخدام المرافق وغيرها
- نسخة من شهادات أو وثائق رسمية تثبت تنفيذ المبادرة بالعمل التطوعي الصادرة من الجهات.
- صور أو فيديو من تنفيذ المبادرة (اختياري).

## معايير التقييم :

أولاً: الاصاله والابتكار						
م	مؤشرات التقييم	التقييم				
		ضعيف (1)	مقبول (2)	جيد (3)	ممتاز (4)	نموذجي (5)
1.1	مدى تميز المبادرة بفكرة جديدة ومبتكرة.					
1.2	قدرة المبادرة على تقديم حلول غير تقليدية لمشكلة مجتمعية.					
1.3	مدى تأثير المبادرة على المجتمع والفئة المستهدفة.					
1.4	وجود خطة لاستدامة المبادرة وتأثيرها بعد انتهاء فترة التنفيذ.					
ثانياً: التنفيذ						
2.1	وضوح أهداف المبادرة وقابليتها للقياس.					
2.2	وجود خطة عمل مفصلة ومحددة الخطوات والمراحل.					
2.3	تحديد مؤشرات أداء واضحة لقياس مدى تحقيق الأهداف					
2.4	الالتزام بأخلاقيات العمل التطوعي وحفظ كرامة المنتفعين.					
2.5	وجود التراخيص					

## رابعاً- جائزة التميز في العمل التطوعي :

هو التطوع الفعال والمستمر في برامج وأعمال تخدم المجتمع، حيث يبذل المتطوع جهده ووقته طواعية وبرغبة شخصية، دون مقابل مادي. يتم احتساب هذا التطوع من خلال عدد المشاركات وعدد الساعات التطوعية التي قضاها المتطوع في الفرصة التطوعية والمنظمات غير الربحية.

### فئات المشاركة :

- فئة الأفراد

### شروط المشاركة :

- المشاركة تكون عن سنة المشاركة في الجائزة.
- تنوع المشاركة في العمل التطوعي .
- ان تكون الساعات على مدار العام .

### المتطلبات من الوثائق والمستندات:

- الشهادات التطوعية (الساعات التطوعية) الصادرة من منصات التطوع الرسمية فقط.
- رسائل تزكية أو استمارات تقييم من المؤسسات الطارحة للأعمال التطوعية المشارك بها.
- صور من المشاركات في البرامج التطوعية (اختياري)

### معايير التقييم :

م	مؤشرات التقييم	التقييم				
		ضعيف (1)	مقبول (2)	جيد (3)	ممتاز (4)	نموذجي (5)
1.1	الحصول على عدد أعلى من عدد المشاركات أو الساعات من المنافسين					
1.2	توزيع الأعمال على مدار العام.					
1.3	تنوع الأعمال التطوعية					
1.4	تأثير العمل التطوعي المشارك فيه على المتطوع وعلى المجتمع.					

## خامساً - جائزة الطالب لأعلى مشاركات تطوعية :

إنجاز أكبر عدد من الساعات التطوعية خلال سنة المشاركة في الجائزة، متفوقاً على جميع المشاركين الآخرين.

### فئات المشاركة :

- طلاب التعليم العام والجامعي

### شروط المشاركة :

- أن يكون الطالب مسجلاً في إحدى مدارس التعليم العام أو الجامعات.
- أن يكون عمر الطالب 15 سنة أو أكثر.
- أن تكون المشاركات التطوعية التي يشارك فيها الطالب مناسبة لعمره وتضمن سلامته.

### المتطلبات من الوثائق والمستندات:

- شهادات تطوعية (تسجيل ساعات التطوع) صادرة حصرياً من منصات التطوع الرسمية.
- ثلاث رسائل تزكية أو استمارات تقييم من المؤسسات التي طرحت الأعمال التطوعية التي شارك فيها المتطوع.
- صور من المشاركات في البرامج التطوعية (اختياري).

### معايير التقييم :

م	مؤشرات التقييم	التقييم					المجموع
		ضعيف (1)	مقبول (2)	جيد (3)	ممتاز (4)	نموذجي (5)	
1.1	الحصول على عدد أعلى من عدد المشاركات أو الساعات من المنافسين						
1.2	توزيع الأعمال على مدار العام.						
1.3	تنوع الأعمال التطوعية						
1.4	تأثير العمل التطوعي المشارك فيه على المتطوع وعلى المجتمع.						

## سادساً - جائزة وقور لأفضل المشاركات التطوعية :

إنجاز أعلى عدد ساعات ومشاركات تطوعيه خلال سنة المشاركة في الجائزة عن باقي المشاركين.

### فئات المشاركة :

- كبار السن

### شروط المشاركة :

- أن تكون المشاركة خلال السنة الأخيرة.
- أن يكون عمر المشارك لا يقل عن 50 سنة.

### المتطلبات من الوثائق والمستندات:

- شهادات تطوعية (تسجيل ساعات التطوع) صادرة حصرياً من منصات التطوع الرسمية.
- صور من المشاركات في البرامج التطوعية (اختياري).

### معايير التقييم :

م	مؤشرات التقييم	التقييم					المجموع
		ضعيف (1)	مقبول (2)	جيد (3)	ممتاز (4)	نموذجي (5)	
1.1	الحصول على عدد أعلى من عدد المشاركات أو الساعات من المنافسين						
1.2	توزيع الأعمال على مدار العام.						
1.3	تنوع الأعمال التطوعية						
1.4	تأثير العمل التطوعي المشارك فيه على المتطوع وعلى المجتمع.						

## سابعاً - جائزة أصحاب الهمم لأفضل مشاركة تطوعية :

إنجاز أعلى عدد ساعات ومشاركات تطوعية خلال سنة المشاركة في الجائزة عن باقي المشاركين.

### فئات المشاركة :

- الأشخاص ذوو الإعاقة .

### شروط المشاركة :

- أن تكون الأعمال التطوعية موزعة على مدار سنة المشاركة في الجائزة.
- أن تكون المشاركة في الجائزة عن سنة المشاركة الحالية فقط.
- أن يكون الشخص من ذوو الإعاقة .

### المتطلبات من الوثائق والمستندات:

- شهادات تطوعية (تسجيل ساعات التطوع) صادرة حصرياً من منصات التطوع الرسمية.
- صور من المشاركات في البرامج التطوعية (اختياري).

### معايير التقييم :

م	مؤشرات التقييم	التقييم					المجموع
		ضعيف (1)	مقبول (2)	جيد (3)	ممتاز (4)	نموذجي (5)	
1.1	الحصول على عدد أعلى من عدد المشاركات أو الساعات من المنافسين						
1.2	توزيع الأعمال على مدار العام.						
1.3	تنوع الأعمال التطوعية						
1.4	تأثير العمل التطوعي المشارك فيه على المتطوع وعلى المجتمع.						

## ثامناً - جائزة أفضل منظمة غير ربحية :

المشاركة كمنظمة قطاع غير ربحي متميزة في العمل التطوعي والخيري على جميع المستويات الإدارية والخدمات المقدمة للمجتمع.

### فئات المشاركة :

- منظمات القطاع غير الربحي .

### شروط المشاركة :

- أن يكون للجهة تنظيم إداري وهيكل تنظيمي واضح، مع وجود مقر عمل فعال على مدار العام.
- أن تضم الجهة أعضاء متطوعين نشطين وفعالين.
- أن يكون للجهة أثر إيجابي ملموس على المجتمع.
- أن تكون الجهة نشطة ومتميزة في أداء أعمالها التطوعية خلال سنة المشاركة في الجائزة.
- أن تحقق الجهة الأهداف التي وضعتها لنفسها في خطتها السنوية.

### المتطلبات من الوثائق والمستندات:

- الهيكل التنظيمي للجهة.
- سجل الموظفين والمتطوعين في الجهة.
- قائمة اللجان العاملة في الجهة.
- الخطة الاستراتيجية للجهة وتقرير مفصل عن النتائج المحققة.
- التقارير السنوية للجهة عن آخر 3 سنوات.
- إفادة رسمية من الجهة المسؤولة عن أداء الجهة المشاركة في الجائزة.
- قائمة بأعضاء الجهة المشاركة في الجائزة.
- نتائج قياس أثر الجهة على المجتمع ورضا المتعاملين والشركاء.

### معايير التقييم :

م	مؤشرات التقييم	التقييم				
		ضعيف (1)	مقبول (2)	جيد (3)	ممتاز (4)	نموذجي (5)
1.1	التنظيم الإداري					
1.2	خطة تشغيلية معتمدة					
1.3	آلية واضحة لاستقطاب المتطوعين					
1.4	عدد الفرص التطوعية					
1.5	البرامج الموجهة لخدمة المجتمع					
1.6	نتائج قياس رضا المستفيدين					



## تاسعاً - جائزة أفضل فريق تطوعي :

المشاركة كفريق تطوعي متميز في المشاركة بالأعمال التطوعية على جميع المستويات الإدارية والمساهمات المجتمعية.

### فئات المشاركة :

- الفرق التطوعية.

### شروط المشاركة :

- أن تكون الأعمال التطوعية موزعة على مدار سنة المشاركة في الجائزة.
- أن تكون المشاركة في الجائزة عن سنة المشاركة الحالية فقط.
- أن يكون الفريق مسجل في منصة العمل التطوعي أو تابع لجهة رسمية .

### المتطلبات من الوثائق والمستندات:

- شهادات تطوعية (تسجيل ساعات التطوع) صادرة حصرياً من منصة العمل التطوعي.
- بيان بالبرامج والأنشطة التطوعية المنفذة.
- نتائج قياس رضا المستفيدين.
- صور من المشاركات في البرامج التطوعية (اختياري).

### معايير التقييم :

م	مؤشرات التقييم	التقييم				
		ضعيف (1)	مقبول (2)	جيد (3)	ممتاز (4)	نموذجي (5)
1.1	خطة تشغيلية					
1.2	آلية واضحة لاستقطاب المتطوعين					
1.3	عدد البرامج والأنشطة التطوعية المنفذة					
1.4	عدد الساعات التطوعية					
1.6	نتائج قياس رضا المستفيدين					

## عاشراً - جائزة أفضل متطوع محترف :

المشاركة كفرد يمتلك خبرة ومهارات متخصصة في مجال معين، ويقدم خدماته التطوعية في هذا المجال لمنظمات غير ربحية أو مجتمعية دون مقابل مادي.

### فئات المشاركة :

- الأفراد .

### شروط المشاركة :

- المشاركة تكون عن سنة المشاركة في الجائزة.
- تخصص المشاركة في العمل التطوعي بناءً على تخصص المتطوع أو مهاراته أو مواهبه.
- ان تكون الساعات على مدار العام.

### المتطلبات من الوثائق والمستندات:

- الشهادات التطوعية (الساعات التطوعية) الصادرة من منصات التطوع الرسمية فقط.
- تقرير عن الأعمال التطوعية المنجزة.
- رسائل تزكية أو استمارات تقييم من الجهات الموفرة للفرص التطوعية المشارك بها.
- صور من المشاركات في البرامج التطوعية (اختياري)

### معايير التقييم :

م	مؤشرات التقييم	التقييم				
		ضعيف (1)	مقبول (2)	جيد (3)	ممتاز (4)	نموذجي (5)
1.1	الحصول على عدد أعلى من عدد المشاركات أو الساعات التطوعية التخصوية من المنافسين					
1.2	توزيع الأعمال على مدار العام.					
1.3	تخصص العمل التطوعي					
1.4	تأثير العمل التطوعي المشارك فيه على المتطوع وعلى المجتمع.					

## الحادي عشر - المكرمون بالاختيار:

ويتم اختيار الفائزين من قبل مجلس أمناء الجائزة، وفقاً لمعايير وضوابط محددة يضعها ويقرها المجلس. ويتم تكريم الفائزين في الحفل السنوي للجائزة.

### فئات المشاركة:

- هي شخصيات بارزة، لها تأثير واضح على العمل التطوعي، بحيث تمثل قدوة ومصدر إلهام للمجتمع.



# آلية التسجيل والمشاركة

---

# الدورة الزمنية للجائزة :



## - إجراءات التسجيل والمشاركة في الدورة :

التقديم للجائزة عبر الموقع الإلكتروني التالي <https://www.nafe3.org> خلال فترة استقبال المشاركات حسب التواريخ أعلاه

# التكريم :

م	الجائزة	الفئات المشاركة	عدد الفائزين	قيمة الجائزة
1	جائزة الريادة في خلق فرص التطوع	• فئة الجهات الحكومية	1	درع
		• فئة المنظمات غير الربحية	1	30,000
		• فئة الفرق التطوعية	1	20,000
2	جائزة الداعم المتميز للعمل التطوعي	• فئة الجهات الحكومية	1	درع
		• فئة المنظمات غير الربحية	1	درع
		• فئة الأفراد	1	درع
3	جائزة أفضل مبادرة تطوعية	• فئة الجهات الحكومية	1	درع
		• فئة المنظمات غير الربحية	1	30,000
		• فئة الفرق التطوعية	1	20,000
		• فئة الأفراد	1	10,000
4	جائزة التميز في العطاء التطوعي	• فئة الأفراد	3	المركز الأول 25,000 المركز الثاني 20,000 المركز الثالث 15,000
5	جائزة الطالب لأعلى المشاركات التطوعية	• طلاب التعليم العام والجامعي	3	المركز الأول 15,000 المركز الثاني 10,000 المركز الثالث 5,000
6	جائزة وقور لأفضل المشاركات التطوعية	• كبار السن	3	المركز الأول 25,000 المركز الثاني 20,000 المركز الثالث 15,000
7	جائزة أصحاب الهمم لأفضل مشاركة تطوعية.	• الأشخاص ذوو الإعاقة	3	المركز الأول 25,000 المركز الثاني 20,000 المركز الثالث 15,000
8	جائزة أفضل منظمة غير ربحية .	• منظمات القطاع غير الربحي	3	المركز الأول 35,000 المركز الثاني 25,000 المركز الثالث 15,000
9	جائزة أفضل فريق تطوعي.	• الفرق التطوعية	3	المركز الأول 30,000 المركز الثاني 20,000 المركز الثالث 10,000
10	جائزة أفضل متطوع محترف متخصص.	• الأفراد	3	المركز الأول 15,000 المركز الثاني 15,000 المركز الثالث 15,000

## سياسة الحجب :

يحق لمجلس الجائزة أن يحجب الجائزة أو أي من فروعها وفق ما يلي :

- إذا ثبت إخلال المتقدم بأي شرط من شروط الجائزة ، ولا يحق لمن حُجبت عنه الجائزة التقدم لها مرة أخرى إلا بعد مرور ثلاثة أعوام.
- عدم استيفاء الأعمال المقدمة للجائزة مستوى الجودة المطلوب، سواء من حيث المحتوى أو الشكل أو الابتكار.
- عدم توافق الأعمال مع المعايير المحددة للجائزة ، والتي تشمل عادةً الأصالة والإبداع والتميز.
- تقوم لجنة التحكيم بتقييم الأعمال المقدمة بناءً على معايير محددة، وقد تقرر عدم منح الجائزة إذا لم تجد عملاً يستحقها.
- قد يتم حجب الجائزة أو بعض فروعها في ظروف استثنائية، مثل الحروب أو الكوارث الطبيعية أو الأزمات الاقتصادية.
- قد يتم حجب الجائزة أو بعض فروعها في بعض الدورات، وذلك لعدم وجود أعمال تستحقها أو لتغيير المعايير أو الشروط.
- يحق لمجلس الجائزة سحب الجائزة إذا ثبت تزوير أو تقديم معلومات مضللة أو عدم الالتزام بمعايير الجائزة أو فروعها .

## تفسير دليل الجائزة :

لمجلس الجائزة الحق في تفسير أو تعديل مواد هذا الدليل .



جائزة نافع للعمل التطوعي  
NAFE AWARD FOR VOLUNTEER WORK

جميع الحقوق محفوظة

